

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080093-53-K010-Ws01/19

190711093516014003

BIURO PODAWCZE

SĄDU OKRĘGOWEGO W SIEDLCACH

dnia 2019-07-18

Nr 1674

Złożono osobiście

Zał. 1

Nadesłano pocztą

1200

15

SĄD OKRĘGOWY W SIEDLCACH
UL. SĄDOWA 2
08-100 SIEDLCE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 9,14,21.05; 2,5.07.2019 r.

wnoszę o:

1. Uporządkowanie akt osobowych pracownicy poprzez umieszczenie w części B akt zaświadczenia potwierdzającego poddanie pracownicy badaniom lekarskim okresowym, oraz nie przechowywanie w części C akt osobowych pracownicy dokumentów innych, niż związanych z ustaniem stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- § 6 ust. 2 i 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

2. Terminowe kierowanie zatrudnionych pracowników na profilaktyczne i okresowe badania lekarskie.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

3. Przeprowadzanie badań lekarskich pracowników na podstawie skierowania zawierającego opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku wszystkich czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, w szczególności faktu wykonywania ręcznych prac transportowych.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 4 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 2067),

4. Terminowe poddawanie nowo zatrudnionych pracowników w pierwszej kolejności szkoleniu wstępnemu - instruktaż ogólny i stanowiskowy, a następnie szkoleniu okresowemu z zakresu bhp.

Podstawa prawna:

- § 8, § 9, § 11, § 12 oraz § 15 ust. 4 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

5. Uzupelnienie karty szkolenia bhp pracownicy o stanowisko, daty szkolenia oraz datę przy podpisie kierownika komórki organizacyjnej.

Podstawa prawna:

- § 12 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

6. Udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w częściach w taki sposób, aby co najmniej jedna część wypoczynku trwała nie mniej, niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art.162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

7. Uzupelnienie o stanowisko pracy dokumentu potwierdzającego zapoznanie się z oceną ryzyka zawodowego przez pracownicę

Podstawa prawna:

- art. 226 pkt. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

8. Rzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy zatrudnionych pracowników poprzez wykazywanie w niej pracy w godzinach nadliczbowych.

Podstawa prawna:

- art. 149 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 6 pkt 1a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

9. Uzupelnienie obowiązującego w Sądzie Okręgowym w Siedlcach Regulaminu Pracy o zapisy dotyczące pory nocnej t.j. wskazanie 8 godzin pomiędzy 21.00 a 7.00 rano oraz sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą.

Podstawa prawna:

- art. 104. 1 § 1 pkt 4 i 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

10. Podjęcie działań zmierzających do wdrożenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu w zakresie wynagradzania, zgodnie z którą pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.

Podstawa prawna:

- art. 18. 3c ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

11. Każdorazowe uzgadnianie zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w Sądzie Okręgowym w Siedlcach z działającą u pracodawcy organizacją związkową.

Podstawa prawna:

- art. 27 ust 3 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881 ze zmianami z 2018r. poz. 1608),

Uzasadnienie:

Ustalenia z kontroli przeprowadzonej w Sądzie Okręgowym w Siedlcach wykazały, że w miesiącu marcu i maju 2019 r. kilkunastu pracownikom Sądu zostały przyznane podwyżki wynagrodzenia. Fundusze na ten cel pochodziły ze środków pozostawionych w dyspozycji jednostki w związku ze zwolnieniem z dniem 31.01.2019 r. etatu oraz w związku z pozyskaniem dwóch dodatkowych etatów w zespole specjalistów. Według wyjaśnienia pracodawcy celem podwyższenia wynagrodzenia wybranym pracownikom było równanie dysproporcji płacowych. Ustalenia z kontroli wykazały jednak, że zasady podziału środków na ten cel nie były uzgadniane z działającą w Sądzie organizacją związkową, co narusza postanowienie art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[VC]

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista

Violetta Cieślak

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić